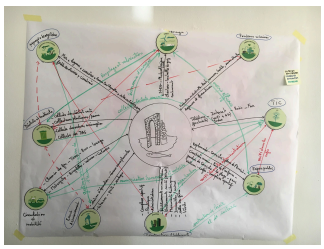
Documentation du processus et des résultats

SymbioCity - Projets de Ville, Tunisie

Semaine de Travail 2	**Mahdia 11-14 décembre 2018**
Activité	**Initiation à la méthodologie de travail /Diagnostic**
Documenté par	Chiraz Gafsia
Lieu	Bureaux de la Municipalité de Mahdia
Participants	Daniel Anderson, Chiraz Gafsia, groupe de travail de la commune de Mahdia (Cf. liste actualisée).
Objectifs	Qu'avons-nous entrepris de réaliser et comment : 1. Finaliser les ateliers de diagnostic RDU (Révision de Durabilité Urbaine) avec les sections A, E et F du processus SymbioCity et documenter les résultats. 2. Faire des conclusions concernant la durabilité de la ville. 3. Formuler des objectifs et une vision pour la durabilité de la ville. 4. Identifier de potentiels projets synergiques et des thèmes centraux pour le développement urbain 5. Sélectionner un projet/thème/zone géographique sur lequel concentrer les efforts du processus SymbioCity à poursuivre. 6. Introduire l'aspect du genre comme élément important dans le développement urbain. 7. Organiser le travail de communication du diagnostic à travers un document RDU. 8. Planifier la réunion du Comité de pilotage en janvier/février.
Méthodologie & outils de travail	Ce que nous avons réalisé : 1_Introduction au programme de la semaine; **Atelier A** et conférence introductive: Dimension spatiale. 2_ Présentation des événements participatifs menés par le groupe de travail en novembre sur deux thèmes: environnement et qualité de vie ; - Discussion sur d'autres projets de coopération internationale parallèles avec d'autres donateurs, en essayant

	d'identifier les synergies potentielles. - **Atelier F** et conférence introductive: Systèmes urbains et synergies ; - Travail en commun sur la documentation numérique des résultats d'ateliers chez Google Drive ; Reprise des ateliers de diagnostic A, B, C et D, identifiant les problèmes clés (équipe SKLI uniquement). 3_ **Atelier E**: Facteurs institutionnels - Conférence et débat sur le genre et l'inclusion des groupes marginalisés ; - Présentation des problèmes urbains identifiés, ajustement de la liste après discussion au sein du groupe de travail ; - Réflexion sur les interventions potentielles pour résoudre les problèmes clés. 4_Définition des thèmes et identification des priorités. - Explication sur la troisième visite notamment la réunion du comité de pilotage, et l'organisation de la rédaction d'un document de synthèse à présenter au comité.
Documentation / Résultats	• Qualification des thèmes et identification de **quatre priorités:** - Traitement des eaux pluviales ; - Espace public ; - Gestion des déchets ; - Mobilité urbaine. • Le groupe de travail a documenté les ateliers organisés jusqu'à présent sur Google Drive et s'est familiarisé davantage avec l'outil. • Le genre et l'inclusion des groupes marginalisés ont été introduits en tant qu'aspect important du développement urbain. • Trois ateliers ont été organisés avec le groupe de travail: A, E et F, comme indiqué dans le Guide SymbioCity sur les thèmes suivants : - La dimension spatiale ; - Les systèmes urbains ; - Les facteurs institutionnels. • Les résultats des six ateliers organisés ont été synthétisés et discutés.

	Atelier "Idées de projets"  *Atelier "Systèmes urbains"* *Atelier digitalisation des résultats-Goggle Drive*
Egalité homme/ femme	• Le thème de l'égalité entre homme et femme dans l'espace urbain et son accès a été richement débattu au sein du groupe de travail en tant qu'aspect important du développement urbain durable. • Cette lecture de l'usage de l'espace urbain à partir d'une différenciation entre la pratique des femmes et des hommes est innovante. • Ce qui ressort du débat est que la ville de Mahdia semble généralement une ville sécurisée du fait de sa superficie, sa démographie et composition sociale. Cependant il apparaît clairement que les caractéristiques des quartiers situés en périphérie contribuent à renforcer le sentiment d'insécurité des femmes du fait : 1- du manque d'éclairage public ; 2- du manque de moyens de transport public vers le centre ville et/ou les autres zones d'emplois. Aussi, certains quartiers ou tronçons de rue dans le centre de

	la ville sont aussi porteurs de ce type de problématique. Un diagnostic d'usage et participatif précis serait approprié afin de développer ces observations.
Groupes marginalisés	3- Les principaux thèmes sélectionnés ont mis en lumière l'importance des quartiers informels qui se développent en « périphérie ». Le manque de moyens de transport public vers le centre ville et/ou les autres zones d'emplois renforcent le sentiment d'exclusion. La zone des carrières qui se trouve à proximité, aurait un potentiel intéressant à exploiter afin d'améliorer la qualité de vie et serait créatrice d'emplois • La prise en considération de ces quartiers, de ses habitants et/ou travailleurs, devront faire l'objet d'une attention particulière et de façon évidente pour la durabilité de la ville.
Attendu du groupe de travail entre S2 et S3	Ce qui est attendu du groupe de travail avant la **S**emaine **3** prévue en décembre : • Documentation numérique des ateliers restants. • La préparation d'un document de synthèse des principals conclusions de l'atelier de diagnostic qui sera présenter au comité de pilotage prévue • Actualiser à nouveau la liste du groupe de travail
Remarques	• Le groupe de travail a été élargi avec un nouveau membre positif. Cependant plusieurs membres n'étaient pas présents pendant les parties importantes des séances de travail. • Les horaires des ateliers ont été mieux respectés que la première visite et l'ensemble bien que l'ensemble du groupe n'était pas présent. • Il a été précisé que le choix des personnes ayant la charge des prochaines tâches n'est pas restrictif. Tous les membres du groupe de travail sont en droit de se porter volontaire afin d'aider leurs collègues à la réalisation des tâches. • Le programme de seulement trois jours au lieu de quatre comme la première semaine, semble être plus adaptée. Le processus continuera selon cette option positive. • L'idée de trouver un lieu différent pour les séances de travail a été abordée et serait vu comme plus appropriée pour le travail de SymbioCity

Prochaine étape S3: fin janvier/début février2018	Ce qui sera attendu lors de la prochaine visite de travail : Responsabilités pour les activités entre les visites 2 et 3. - **Leïla**: Documentation d'ateliers sur G-drive. - **Mouhamed Boussoffara**: **Avec le soutien de tout le groupe**: rédaction d'un document pour le comité de pilotage. - **Loubna**: En coordination avec SKLI: Préparation d'une présentation G-drive pour le comité de pilotage.